

# Rekenkamer Schouwen- Duiveland

## Profiel

Voor meer informatie:  
Lauryan Bakker

T. 06 175 891 83  
[Lauryan@necker.nl](mailto:Lauryan@necker.nl)



# Inleiding

## Vacature

In verband met de overgang naar een nieuw model voor de rekenkamer, is er op dit moment een vacature voor drie externe leden: één lid-voorzitter en twee leden.

In dit document worden de context, het functieprofiel voor de rekenkamer en de werving- en selectieprocedure vastgelegd.

## Gemeente Schouwen-Duiveland

De prachtige gemeente Schouwen-Duiveland is het meest noordelijke Zeeuwse eiland in de Delta. Omgeven door water en gunstig gelegen in de luwte van de Randstad, de Brabantse stedenring en Antwerpen. De gemeente is ontstaan op 1 januari 1997 door een samenvoeging van zes gemeenten. Er zijn 17 kernen op het eiland. Kernen met een verschillend karakter, maar gebonden in hun eigenheid. In de dynamiek van water, land, natuur en cultuur is er veel ruimte voor ondernemerschap. Er is een rijk verenigingsleven, een hoog voorzieningenniveau en een florerende recreatieve, dienstverlenende en agrarische sector.

De eigenheid in de kernen is terug te zien in de bestuurscultuur. De raad, die zijn rol serieus neemt en niet enkel wil volgen, is als volgt samengesteld (23 raadsleden):

- Leefbaar Schouwen-Duiveland: 7 zetels
- CDA: 4 zetels
- SGP: 3 zetels
- VVD: 2 zetels
- GroenLinks: 2 zetels
- SP: 2 zetels
- D66: 1 zetel
- PvdA: 1 zetel
- Hart voor Schouwen-Duiveland: 1 zetel

De coalitie wordt gevormd door Leefbaar SD, CDA, SGP en GroenLinks. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders. De huidige burgemeester is aangetreden op 12 mei 2020.



# Profiel rekenkamer

*De gemeenteraad van Schouwen-Duiveland kiest voor een rekenkamer met externe leden op basis van de Gemeentewet. De rekenkamer heeft een sterke focus op relevant onderzoek. Daaraan wordt dan ook het merendeel van het budget besteed. Relevantie ontleent de rekenkamer aan het kiezen van de juiste onderwerpen, een onafhankelijke positie, maar met een sterke verbinding met de raad, een constructief-kritische houding en oog voor impact.*

## De Rekenkamer Schouwen-Duiveland

### Historie

Sinds de wettelijke verplichting voor een lokale rekenkamer, heeft de gemeente Schouwen-Duiveland verschillende modellen gekend. In de periode 2006-2010 is er een personele unie geweest met de gemeente Tholen. Drie externe leden gaven invulling aan dit model. Tussen 2011-2020 hebben raads- en commissieleden invulling gegeven aan een intern model. Onderzoeksrapporten die in het verleden zijn gepubliceerd, vindt u [hier](#). Langzamerhand ontstond de wens om wederom een onafhankelijk model in te richten. Begin van dit jaar hebben de raadsleden zich laten informeren over de mogelijke modellen die binnen deze wet passen en de voor- en nadelen van elk model. Hieruit is het [besluit](#) voortgekomen om een model in te richten met drie externe leden, waaronder een lid-voorzitter.

### Uitgangspunten voor de Rekenkamer Schouwen-Duiveland

De raadsleden hebben enkele uitgangspunten geformuleerd voor hun rekenkamer. Deze uitgangspunten komen voort uit de ervaringen in het verleden en wensen voor de toekomst. De belangrijkste uitgangspunten luiden, samengevat, als volgt:

1. De onderwerpskeuze is belangrijk (proces én inhoud)
2. Verbinding met de raad
3. Zicht op doorwerking, mede door de rekenkamer
4. Merendeel van het budget naar onderzoek, maar vergeet het onderhouden van relaties niet
5. Voorkeur voor een constructief-kritische houding en toon
6. Relatie met college en organisatie is relevant

Op een aantal thema's heeft de raad wat uitwerking aan deze uitgangspunten gegeven. Dat wordt hieronder kort behandeld.

## **Kwaliteit van onderzoek en relevantie voor gemeenteraad**

De rekenkamer kiest aansprekende onderwerpen, die een duidelijke relevantie voor de gemeenteraad hebben en vertaald worden in een heldere probleemstelling en de juiste onderzoeksvragen. Om tot een relevant onderzoeksprogramma te komen, zal de raad actief moeten aangeven welke onderwerpen hij onderzocht zou willen hebben en hoe hij tegen het instrument rekenkamer aankijkt. Een nauwe verbinding tussen raad en rekenkamer is belangrijk, uiteraard vanuit een onafhankelijke positie van de rekenkamer. De mate van kwaliteit van het onderzoek wordt verder bepaald door de juiste kennis en vaardigheden bij de leden van de rekenkamer en de (externe) onderzoeksteams, de timing, de toonzetting in de producten van de rekenkamer en een helder en zorgvuldig proces. Daarnaast verlangt de raad dat er afstemming plaatsvindt over het onderzoeksprogramma van de rekenkamer en andere onderzoeksinstrumenten (bv. accountant, 213a/collegeonderzoek).

## **Onafhankelijkheid**

Onafhankelijkheid wordt als een groot goed gezien, maar moet niet leiden tot afstand. De raad wenst een rekenkamer die nabij staat: zij weet wat er in de raad speelt en onderhoudt de relatie gedurende het hele onderzoeksjaar. Een belangrijke partner voor de rekenkamer is de auditcommissie. Onafhankelijkheid wordt geborgd door leden te selecteren die geen binding met de politiek of groeperingen in de samenleving van Schouwen-Duiveland hebben of een functie bekleden die onafhankelijkheid in de weg kan staan.

## **Effectiviteit interne organisatie**

Een orgaan dat oordeelt over doelmatigheid en doeltreffendheid, zal ook in haar eigen organisatie een hoge mate van effectiviteit en efficiency nastreven. De gemeenteraad wenst dat het merendeel van het budget wordt gependeed aan onderzoek (zo'n 80%). Dat betekent dat er een balans wordt gezocht in de contactmomenten met de raad en andere gremia en het uitvoeren van onderzoek, beide belangrijke aspecten.

## Positie van de rekenkamer

De rekenkamer is een onafhankelijk orgaan, maar heeft een sterke positie in het speelveld van de raad, het college en de organisatie. Het college is een relevante stakeholder voor de rekenkamer en ook het contact met de organisatie is constructief en continu. Er zijn heldere afspraken over de processen van de rekenkamer en die worden nageleefd. De rekenkamer zet zich in voor voorspelbaarheid en een navolgbaar proces. De verwachting is dat dit bijdraagt aan het draagvlak voor de onderzoeksresultaten.

## Impact

Alle bovengenoemde aspecten dragen bij aan de impact van het rekenkameronderzoek. De leden van de rekenkamer zijn doordrongen van het feit dat onderzoek niet wordt gedaan om het onderzoek. Het moet zichtbare verbetering bewerkstelligen, in de eerste plaats in de gemeenteraad, maar ook in het college en bij de organisatie. De raad verwacht dat de rekenkamer de doorwerking van haar onderzoeken periodiek meet en hierover verantwoording aflegt. Samen met de griffie en de auditcommissie kan de rekenkamer zorgdragen voor een proces dat de doorwerking bevordert.

## Profiel voorzitter en leden

### Voorzitter van de Rekenkamer

*Invulling per januari 2021*

#### Profiel, competenties en functie-eisen

- Een academisch werk- en denkniveau
- Affiniteit met het openbaar bestuur
- Aantoonbare politiek-bestuurlijke sensitiviteit en maatschappelijke betrokkenheid
- Samenbindend vermogen
- Onderzoekservaring en ervaring met opdrachtgeverschap
- In staat om onderzoeksresultaten te vertalen naar een bestuurlijke boodschap
- Gericht op impact
- Bekend met het functioneren van gemeenten en hun samenwerkingsverbanden
- Relatiegericht en communicatief vaardig

Kandidaten hebben geen binding met de lokale politiek van Schouwen-Duiveland of groeperingen in de samenleving van Schouwen-Duiveland of andere functies die een onafhankelijke oordeelsvorming in de weg staan.

## **Rol**

De voorzitter is verantwoordelijk voor (al dan niet samen met de andere leden):

- Een adequate interne organisatie
- Het opstellen van een relevant onderzoeksprogramma en heldere verantwoording
- De kwaliteit van de producten van de rekenkamer
- De aansturing van de rekenkamer en secretaris
- De vertegenwoordiging naar buiten toe
- Het budget van de rekenkamer en het bewaken van de prioriteit om dit budget voornamelijk aan onderzoek te besteden
- Onderhouden van de relatie met in de eerste instantie de gemeenteraad, en eveneens het college en de organisatie van de gemeente.

## **Vergoeding en inzet**

De vergoeding per maand bedraagt € 220,40 voor reguliere werkzaamheden. Mochten de rekenkamerleden zelf onderzoekswerkzaamheden uitvoeren, dan ontvangen zij hiervoor een vergoeding van € 65,- per uur. Daarnaast worden reis- en verblijfskosten vergoed.

## **Twée leden van de Rekenkamer**

*Invulling per januari 2021*

### **Profiel, competenties en functie-eisen**

- Een academisch werk- en denkniveau en analytisch vermogen
- Affiniteit met het openbaar bestuur en haar werking
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en maatschappelijke betrokkenheid
- Kennis op het gebied van gemeentelijke taken, zoals financiën, juridische zaken, inwonerparticipatie, ruimtelijk domein of sociaal domein
- Ervaring met het opzetten, uitvoeren en begeleiden van (beleids)onderzoek
- In staat zijn om onderzoeksresultaten te vertalen naar een helder leesbaar rapport
- Sterke mondelinge en schriftelijke communicatie
- Constructief-kritische houding en gericht op impact
- Flexibiliteit
- Kandidaten hebben geen binding met de lokale politiek van Schouwen-Duiveland of groeperingen in de samenleving van Schouwen-Duiveland of andere functies die een onafhankelijke oordeelsvorming in de weg staan.

## **Rol**

Samen met de voorzitter zijn de leden verantwoordelijk voor;

- Het opstellen van een relevant onderzoeksprogramma
- De kwaliteit van de producten van de rekenkamer
- Een helder en zorgvuldig onderzoeksproces
- Zorgvuldige communicatie met de raad, het college en de organisatie (binnen en buiten een onderzoek)
- Ontwerpen van een onderzoeksopzet en de (eventuele) vertaling naar een opdracht
- Het contracteren en begeleiden van onderzoeksbureaus voor de uitvoering van onderzoek
- Het formuleren van conclusies en aanbevelingen die beklijven

## **Vergoeding en inzet**

De vergoeding per maand bedraagt € 169,54 voor reguliere werkzaamheden. Mochten de rekenkamerleden zelf onderzoekswerkzaamheden uitvoeren, dan ontvangen zij hiervoor een vergoeding van € 65,- per uur. Daarnaast worden reis- en verblijfskosten vergoed.

# Procedure

## **Benoeming**

De benoeming tot lid-voorzitter of lid van de Rekenkamer Schouwen-Duiveland geschiedt door de gemeenteraad, op aanbeveling van een zogenaamde begeleidingscommissie. Deze commissie bestaat uit drie raadsleden. In het selectieproces worden zij ondersteund door de griffier en een externe adviseur. Benoeming volgt voor een periode van zes jaar. Een jaar na de benoeming van de leden wordt er een evaluatie uitgevoerd. Er zal een rooster van gefaseerd aftreden worden opgesteld.

## **Sollicitatieprocedure**

Na een briefselectie worden er sollicitatiegesprekken gevoerd door de begeleidingscommissie en de externe adviseur. Deze vinden voor de rol van voorzitter plaats op 24 november in de middag en avond. Voor de leden vinden de gesprekken plaats op 25 november in de ochtend en de middag. Wij vragen u hier bij sollicitatie rekening mee te houden.

## **Reageren en informatie**

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Lauryan Bakker, adviseur bij Necker van Naem, via 06-17589183. Reageren kan tot en met 4 november 2020 door online te solliciteren onder toevoeging van een motivatiebrief en curriculum vitae.

[Solliciteren](#) Voorzitter van de Rekenkamer

[Solliciteren](#) Twee leden van de Rekenkamer

